

Projet d'établissement

2021 - 2025

Ambitions de la trajectoire 2021-2025

- Impulser et épauler la stratégie territoriale de l'offre de soins
- Etre en cohérence avec les priorités nationales de santé
- Préparer l'avenir dans un environnement en mouvement permanent



**MESURER LES CONSÉQUENCES DE LA CRISE
ET SAISIR LES NOUVELLES OPPORTUNITÉS**

5 enjeux pour les années à venir

01 Transformer l'offre de soins

02 Renforcer le positionnement territorial

03 Investir dans « l'humain »

04 Retrouver un équilibre financier

05 Prendre le virage du numérique

TRANSFORMER l'offre de soins

01



01 Transformer l'offre de soins

Restructurer
l'offre court
séjour

Développer
l'offre SSR à forte
spécialisation

Etudier les
nouvelles
opportunités

Développer les
thérapies non
médicamenteuses

Développer des
actions socio-
culturelles

Développer la
culture qualité-
sécurité



01 Transformer l'offre de soins

Restructurer l'offre court séjour

- Redimensionner nos offres de soins en Pneumologie, Unité du sommeil, Médecine polyvalente, USI/SRPR
- Développer la PEC ambulatoire avec la diabétologie, un HDJ de médecine polyvalente et la CNP
- Créer une équipe infectiologie/hygiène transversale

01 Transformer l'offre de soins

Développer
l'offre SSR à
forte
spécialisation

- Optimiser les activités SSR Gériatrique, Oncologie et maladies infectieuses, dimension internationale de la PEC Tuberculose
- Développer des spécialités SSR Hématologie et Pneumologie, prendre en charge les patients BHRe et créer un pôle de réadaptation cardio-respiratoire

01 Transformer l'offre de soins

Etudier les nouvelles opportunités

- Créer une Unité de Soins Longue Durée pour accompagner les+ de 60 ans à forte dépendance ou pathologies lourdes
- Etudier le projet de Maison de répit pour accueillir des personnes malades ou handicapées pour soulager les proches aidants



01 Transformer l'offre de soins

Développer les
thérapies non
médicamenteuses

- Poursuivre les thérapies non-médicamenteuses
- Développement de projets spécifiques de soins palliatifs à orientation oncologique
- Développement des thérapies à médiation corporelle



01 Transformer l'offre de soins

Développer des
actions socio-
culturelles

- Label Culture et Santé
- Actions socio-culturelles dans les unités de soins



01 Transformer l'offre de soins

Développer la culture qualité- sécurité

- Développement de l'engagement du patient : le patient partenaire
- Culture de l'évaluation de la pertinence du résultat
- Développer le travail en équipe pour améliorer les pratiques
- Coordination territoriale pour une meilleure qualité du parcours de santé





CENTRE HOSPITALIER DE BLYGNY
2021-2025
Projet d'établissement

RENFORCER le positionnement territorial

02

02 Renforcer le positionnement territorial

Renforcer la
visibilité de
Bligny

Développer les
partenariats de
recherche

Renouveler la
communication

Promouvoir la
santé et la
prévention

Développer
notre RSE

02 Renforcer le positionnement territorial

Renforcer la
visibilité de
Bligny

Renforcer le lien Ville / Hôpital

- Identifier les besoins de la population avec les CPTS
- Consolider et développer les partenariats pour se positionner comme un maillon régional indispensable.
- Labellisation « hôpital de proximité »

02 Renforcer le positionnement territorial

Développer les
partenariats de
recherche

- Développer les projets de recherche sur nos expertises
- Développer de nouveaux partenariats en embauchant un technicien / médecin d'études cliniques

02 Renforcer le positionnement territorial

Renouveler la communication

- En interne : mieux manager, mobiliser autour des nouveaux projets, valoriser les savoir-faire et initiatives et développer le partage d'expérience
- En externe : Travailler sur le positionnement et l'image du CHB pour promouvoir ses valeurs, expertises, sa marque employeur; créer du lien avec les acteurs territoriaux, et développer son attractivité pour les patients et professionnels

02 Renforcer le positionnement territorial

Promouvoir la
santé et la
prévention

- Maison Sport-santé
- Prévention de l'obésité
- Réflexion sur un centre de vaccination

02 Renforcer le positionnement territorial

Développer notre RSE

- Réduire notre impact environnemental, en favorisant la biodiversité, en développant le déplacement durable, en améliorant notre gestion des déchets et en réduisant notre consommation d'énergie
- Favoriser un environnement de travail sain et une haute qualité de service pour les patients
- Mener une politique d'achat eco-responsable et une gestion rationnelle des ressources

INVESTIR dans l'humain

03



03 Investir dans « l'humain »



Prendre soin de
ses
professionnels

Attirer et
fidéliser les
professionnels

Accompagner
les projets de
transformation

03 Investir dans « l'humain »

Prendre soin de ses professionnels

- Equilibre vie professionnelle / vie personnelle
- Importance du collectif dans l'amélioration des conditions de travail et du management bienveillant
- Prévention proactive des risques professionnels et psychosociaux, en lien avec la CSSCT
- Développer les compétences



03 Investir dans « l'humain »

Attirer et fidéliser les professionnels

- Construire et déployer notre marque employeur et professionnaliser notre communication RH
- Développer la polyvalence des compétences
- Mesurer et valoriser la performance individuelle et collective
- Développer la politique d'inclusion au travail



03 Investir dans « l'humain »

Accompagner
les projets de
transformation

- Développer les compétences managériales
- Accompagner le développement des nouveaux métiers

RETROUVER un équilibre financier

04





Amélioration
continue des
processus et
organisations

Investir à coût
maîtrisé en
équipements

Sécuriser nos
financements
extérieurs

Amélioration continue des processus et organisations

- Repenser le parcours patient pour optimiser chaque filière de soins
- Adapter l'offre de soins aux besoins de la population
- Adapter les effectifs et maximiser les taux d'occupation
- Renforcer la « culture gestion » et la fonction contrôle de gestion
- Optimiser le codage PMSI



Investir à coût
maîtrisé en
équipements

- Adapter les bâtiments pour développer les activités stratégiques
- Valoriser les logements existants
- Investir pour soutenir les métiers

Sécuriser nos financements extérieurs

- Pérenniser les enveloppes FIR, MERRI, MIGAC et financement des AME
- Assurer la veille sur les appels à projets
- Développer une politique de dons et mécénat

PRENDRE le virage du numérique

05



05 Prendre le virage du numérique

Déployer les
outils de
Télémédecine

Développer les
objets connectés

Intégrer l'Espace
Numérique
de Santé

Elaborer le
schéma directeur
des systèmes
d'information



Déployer les outils de Télémédecine

- Poursuite du déploiement de la télémédecine en équipant de l'outils de télémédecine francilien (ORTIF) les salles de consultation
- Activités de télé-staffs, télé-RCP, téléradiologie



Développer les objets connectés

- Réadaptation cardiaque via le projet READ'HY
- Développement des partenariats pour le parcours des transplantés pulmonaires
- S'appuyer sur des start up innovantes pour développer une activité R&D e-santé à Bligny, un levier d'attractivité pour notre établissement.

Intégrer l'Espace Numérique de Santé

- Déploiement de Terr-eSanté avec les partenaires de l'infra territoire sud de l'Essonne pour optimiser la prise en charge coordonnée des patients complexes.
- Terr-eSanté, le volet numérique du projet eParcours, doit intégrer l'Espace Numérique de Santé (DMP, MS)



Renforcement du lien avec la ville et les patients

Elaborer le schéma directeur des systèmes d'information

- Adapter l'infrastructure matérielle
- Soutenir l'objectif d'excellence des soins
- Faciliter le quotidien et satisfaire les exigences réglementaires
- Renforcer la politique de sécurité en s'appuyant sur le programme HOP'EN



CENTRE HOSPITALIER DE **BLIGNY**

2021-2025

Projet d'établissement

